



N° 172 – Le 27 mars 2019

Offres d'emplois Animateurs(trices) au SAE

La municipalité est présentement à la recherche de personnes désirant combler les postes d'animateurs(trices) pour son Service d'Animation Estivale (SAE).

DESCRIPTION DU POSTE :

- ↻ Élaborer la programmation journalière des activités ;
- ↻ Animer les groupes qui lui sont confiés ;
- ↻ Voir à la sécurité des enfants ;
- ↻ Participer à l'encadrement lors d'activités spéciales ;
- ↻ Assurer un suivi auprès des parents ;
- ↻ Être disponible à effectuer certaines tâches connexes ;

EXIGENCES :

- ↻ Être aux études actuellement et y retourner en septembre ;
- ↻ Détenir un brevet de secourisme ou accepter de suivre une formation (2 juin 2019 à Ste-Cécile) ;
- ↻ Accepter de suivre une formation payée par la Municipalité (24-25-26 mai 2019) ;
- ↻ Posséder des aptitudes en animation, en planification et en organisation ;
- ↻ Être capable de travailler en équipe ;
- ↻ Être en bonne santé physique ;
- ↻ Aimer les enfants, être dynamique, patient et créatif ;
- ↻ Avoir un esprit d'équipe et d'initiative ;
- ↻ Démontrer de l'autonomie et du leadership ;
- ↻ Posséder des aptitudes auprès des personnes handicapées ;
- ↻ Empathie, sens de l'organisation et des responsabilités, patience, entregent, débrouillardise, dynamisme ;

NOTE : Le nombre de postes à combler variera selon le nombre d'enfants inscrits au Service d'animation estivale et selon la demande.

Sauveteur - piscine municipale

La personne choisie devra :

- ↻ Assurer la surveillance et la sécurité des baigneurs selon l'horaire établie.
- ↻ Effectuer divers travaux de nettoyage et d'entretien ;
- ↻ Veiller à l'application des règlements municipaux ;
- ↻ Effectuer toutes autres tâches connexes

EXIGENCES :

- ↻ Détenir la certification de Sauveteur national de la Société de sauvetage (cartes de compétence à l'appui) ;
- ↻ Être aux études actuellement et y retourner en septembre ;
- ↻ Posséder des aptitudes en planification et en organisation ;
- ↻ Être en bonne santé physique ;
- ↻ Aimer les enfants, être dynamique, patient et créatif ;
- ↻ Démontrer de l'autonomie et du leadership.

Moniteur de natation

La personne choisie :

- ↻ Détenir la certification de moniteur (carte de compétence à l'appui) ;
- ↻ Prendra en charge les cours de natation (Programme de la Croix-Rouge) et devra évaluer le niveau d'apprentissage des participants. Ces cours devront avoir lieu en dehors des heures normales de baignades ;
- ↻ Communiquera et devra faire respecter la réglementation dans la zone de baignade ;
- ↻ Veillera à la propreté des lieux.

Procédure d'application

Si vous êtes intéressés à l'un de ces postes et que vous possédez les qualifications requises, veuillez nous faire parvenir votre curriculum vitae **au plus tard le 8 avril 2019** au bureau municipal, soit par courriel à info@st-ludger.qc.ca, par télécopieur au 819-548-5743 ou par la poste au 212, rue La Salle. Seules les personnes retenues seront convoquées en entrevues prévues en avril.

NOTE : Tous les candidat(e)s devront accepter d'être soumis à une demande de vérification judiciaire.

Information concernant la disposition de la tubulure

La saison des sucres va bientôt commencer. Nous en profitons pour vous transmettre de nouvelles informations concernant la disposition de votre vieille tubulure.

Dorénavant, nous devons facturer des frais supplémentaires pour la tubulure dont la broche n'aura pas été retirée. Vous comprendrez que lorsque celle-ci n'est pas retirée, cela nous apporte beaucoup plus de manutention et le preneur ne peut le traiter sans abîmer ses équipements.

Nous souhaitons que les différentes sortes de tubulures soient démêlées et que tout métal, broche, soit retiré, donc prix normal à la balance, 83.00\$/tonne.

Si ce n'est pas le cas, nous serons dans l'obligation de facturer 70.00\$ la tonne métrique de surplus, directement au client et non à la municipalité.

Chacun des chargements sera inspecté pour valider la conformité.

Donc, svp, retirez la broche de votre tubulure, en plus de nous aider, vous pourrez ainsi nous la vendre et en retirez un profit !

Merci de votre compréhension et au plaisir de vous voir !

Bonne saison !



1-855-583-3831, poste 105

Nouvelles de la Colude

Résumé des activités et réalisations pour 2018 :

- Activité Plaisirs d'hiver ;
- Distribution d'arbres à l'école primaire ;
- Fête des voisins ;
- Administration du plan de relance ;
- Bourses pour finissants ;
- Bingo Tupperware ;
- Guignolée ;
- Autres soutiens multiples.

Projet complété en 2018 :

- Plan de développement 2018-2020

Nos projets pour 2019 :

- Maintenir l'offre pour les bourses des finissants ;
- Fête des voisins (8 juin) ;
- Administration du plan de relance ;
- Distribution de la trousse pour les nouveaux arrivants ;
- Action # 1 de la planification stratégique : l'habitation et le logement à Saint-Ludger ;
- Être à l'affût des offres de subventions lorsque possible ;
- Être à l'affût des dossiers de développement.

N'oubliez pas, vos idées et projets sont toujours les bienvenus.

Merci pour votre implication au sein de notre communauté !

Alain Demers, Magalie Lapierre, Alexandre Marleau et Denis Poulin poursuivent leur mandat.

Un merci spécial à Richard Leclerc et Goderic Purcell pour leur implication auprès de la Colude. Ce fut très apprécié.

Merci de relever le défi !

Carole Duplessis, Présidente de la Colude



COLUDE
Corporation Ludgénoise
de Développement